

Grundüberlegung:

Wer macht die Führungskräftefortbildung? Land (LFKS/ KfV?), Kreis, VG, Gemeinde?

- **Strukturierung nach Funktionen? GF, ZF VF? - WF, WL, KFI?**
- **Welche Themen gehören in die Fortbildung?**
- **Wie könnte die Führungskräftefortbildung aussehen? Struktur? Über Module verteilen? In der Komplettierung soll in dem vorgegebenen Zeitrahmen (hier max. 6 Jahre) die vorgegebenen Themen funktionsbezogen erreicht werden!**

Frage 1:

Inhalte für die Führungskräftefortbildung:

Länderspezifischer Inhalt, unter der Prämisse:

- **Fachlich - durch Landesmeinung, Landesfeuerweherschulen**
- **Allgemeine Einsatztaktik (Führungsvorgang) durch Landesfeuerweherschulen**
- **Einsatztaktik bezüglich regionaler Konzepte- Standortbezogen durch Landkreise oder VG' en**
- **Menschenführung**
- **Administrativ (WF/ WL/ KFI)**

Frage 2:

Welche Formen sollten hier zur Anwendung kommen?

- **Präsenzveranstaltung in Form von:**
 - **Gruppenarbeiten**
 - **Projektarbeiten**
 - **Planübung/ Planspiel**
 - **Seminare**
 - **...**

- **Modulare Themen**

- **Fachspezifische Themen durch Fachausbilder**

(Ausbilder, die sich regelmäßig; beruflich, mit der Thematik beschäftigen)